

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลเนินสง่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: โรงพยาบาลเนินสง่า ๑๘๐ ม.๑๔ ต.หนองฉิม อ.เนินสง่า จ.ชัยภูมิ

ชื่อผู้ประสานงาน: นายอภิรักษ์ ปราบวงศ์สา

สังกัด: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

โทรศัพท์: ๐ ๔๔๐๕ ๒๙๖๒

โทรสาร: ๐ ๔๔๐๕ ๒๙๖๓

อีเมล: Teyapinun๒๕๒๘๘@gmail.com

Line ID: Apinun๒๘๒๘

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงาน | จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชน เป้าหมาย |
|-------------------|----------------------------|----------------------------------------|--------------------------|
| โรงพยาบาลเนินสง่า | ๑๓๕ | ๗๕๐ | ๑,๒๕๐ |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๖ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๔ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๒๑,๐๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

| แผนย่อย/เป้าหมาย | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------|--------------------|--------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|
| | | เป้าหมายเชิงปริมาณ | เป้าหมายเชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๗) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๘) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๘) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๘) |
| เป้าหมายที่ ๑ | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร | | | | | | | | |
| ประชาชนมีกิจกรรมปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น | ๑) โครงการประกาศนโยบายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและข้อตกลงในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน | ๑) บุคลากรโรงพยาบาล เนินสง่า เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๓๕ คน | การมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้บริหาร | - | โรงพยาบาล เนินสง่า | | ✓ | | |
| | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ | | | | | | | | |
| | ๑) โครงการ Big Cleaning Day พัฒนาโรงพยาบาลและชุมชน ๓ เดือน/ครั้ง -จัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day พัฒนาโรงพยาบาลและชุมชนสร้างหมู่บ้านต้นแบบด้านจริยธรรม ให้มีความสะอาด ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม ปลูกต้นไม้ การกำจัดขยะ การทิ้งขยะ การลดขยะ ลดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม | ๑) บุคลากรโรงพยาบาล เนินสง่า เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ คน ๒) บุคลากรโรงพยาบาล เนินสง่า ปลูกต้นไม้ ไม่น้อยกว่า ๕๐ ต้น | การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนา รพ. | ๒,๐๐๐ | โรงพยาบาล เนินสง่า | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

| แผนย่อย/เป้าหมาย | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | | งบประมาณ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------|-----------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|
| | | เป้าหมาย เชิงปริมาณ | เป้าหมาย เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๗) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๘) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๘) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๖๘) |
| เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง | | | | | | | | |
| | ๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| | ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม | | | | | | | | |
| เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทาง สังคมที่มีการพัฒนา ระบบเครดิตทาง สังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม | ๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| | ๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | |
| | ๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) | | | | | | | | |
| เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมี ค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น | ๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม | | | | | | | | |
| | โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรมใน โรงพยาบาลเนินสง่า | เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลเนินสง่า จำนวน 135คน | เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความ รับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ลดอัตราการ กระทำผิดวินัยลง | ๗,๐๐๐ | กลุ่มงาน บริหาร | | ✓ | | |

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| การดำเนินงาน | แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม | ๘๐ คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านประเมินตนเองระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ) | ๓ แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ | ๓ แห่ง ๘๓๖ คน |
| ๔. จำนวนกิจกรรม/โครงการในการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม | ๓ ระบบ |
| ๕. จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรม ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม | ๘๓๖ คน |



ดาวน์โหลดสรุปสาระสำคัญ

คู่มือการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)