



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลเนินสง่า หน่วยงานโรงพยาบาลเนินสง่า

สถานที่ตั้ง ๑๘๐ หมู่ ๑๔ ต.หนองฉิม อ.เนินสง่า จ.ชัยภูมิ

ชื่อผู้ประกอบการ นายอภิวัฒน์ ปรากฏวงศ์ลา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลเนินสง่า โทรศัพท์ ๐๔๕-๕๖๓๘๑๔๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ๓๖๑๓๐ LINE ID :apink๒๕๒๘

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อย / กลยุทธ์ แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการทำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	โครงการ / กิจกรรม ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้ง มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไก ชมรมจริยธรรม									

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	บุคลากรจำนวน	เจ้าหน้าที่ รพ. ที่สามารถนำ คุณธรรม จริยธรรมและ หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา มา ประยุกต์ใช้ใน การดำเนินงาน ชีวิตและใน การปฏิบัติงาน	๓๐๐๐	รพ.เนินสง่า	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ อบรมเชิง ปฏิบัติการธรรมะพาสุขสู่ใจปลอศมัยใน การดำเนินชีวิต	๑๑๒ คน	เจ้าหน้าที่ รพ. ที่สามารถนำ คุณธรรม จริยธรรมและ หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา มา ประยุกต์ใช้ใน การดำเนินงาน ชีวิตและใน การปฏิบัติงาน	๓๐๐๐	รพ.เนินสง่า				/
	(๒) ชื่อโครงการจิตอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อมภายในโรงพยาบาลเนินสง่า	บุคลากรจำนวน ๘๘ คน	เจ้าหน้าที่ รพ. เกิดความรัก ความสามัคคี สิ่งแวดล้อม ภายใน โรงพยาบาล สะอาด ร่มรื่น	-	รพ.เนินสง่า				/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน							
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตร				
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔						
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการยกย่องผลจาก การประกอบคุณงามความดี เป็น ตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี	บุคลากรจำนวน ๑๓๑ คน	ไม่มีข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับ พฤติกรรม บริการในกลุ่ม ผู้เข้าร่วม โครงการ	-									
	(๔) ชื่อโครงการ โครงการ Big Cleaning Day พัฒนาโรงพยาบาลและ ชุมชน ๓ เตือน/สร้าง-จิตกิจกรรม ร่วมกับชุมชนในการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day พัฒนาโรงพยาบาลและ ชุมชนสร้างชุมชนต้นแบบด้าน จริยธรรม ให้มีความสะอาด ปรับปรุง สิ่งแวดล้อม ปลูกต้นไม้ การกำจัดขยะ การทิ้งขยะ การลดขยะ	บุคลากรจำนวน ๑๓๑ คน	การมีส่วนร่วม ของบุคลากร ในการพัฒนา รพ. เนินสง่า	-	รพ. เนินสง่า	/	/	/	/				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑.	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒.	จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อาเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักกีฬา)แห่งแห่ง
๓.	จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๑๕.....คน๕.....แห่ง
๔.	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๓.....ระบบ๓.....ระบบ
๕.	ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑.....๑.....
๖.	จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑๓๓.....คน๑๓๓.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)... อบรมเชิงปฏิบัติทางธรรมะพาสุขใจปลอดภัยในการดำเนินชีวิต. สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรมและบรรลุสัมฤทธิ์</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... การชื่นชมคนดีในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน และการคัดเลือกคนดีศรีโรงพยาบาลเนินสง่า</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

- คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- ปัญหา การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงาน ประจำและ บุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่สังเกตเห็นถึงความสำคัญของการจัดกิจกรรมเท่าที่ควร
- ข้อเสนอแนะ ควรมีการส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้มากขึ้น เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานไม่ให้เกิดการทุจริตในรูปแบบต่างๆ รวมถึงการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเข้าอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- แนวทางการพัฒนา เพื่อให้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ควรส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เจ้าหน้าที่ ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดกรอบ และแนวทางปฏิบัติ ร่วมกัน

ผู้รายงาน



(นายอภิวัฒน์ ปรากฏวงศ์สกุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....

ลงชื่อ



(นางสาวชวณี สิ้นดวงศานนท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....