



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลเนินสง่า.....หน่วยงานโรงพยาบาลเนินสง่า.....

สถานที่ตั้ง.....๑๘๐ หมู่ ๑๔ ต.หนองฉิม อ.เนินสง่า จ.ชัยภูมิ.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอภิรักษ์ ปราบวงศ์สา.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลเนินสง่า.....โทรศัพท์.....๐๙๕-๕๖๓๘๑๙๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....๓๖๑๓๐.....LINE ID :apinun๒๕๒๘.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไก ชมรมจริยธรรม</p>								
	<p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมและข้อตกลงในการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน.</p>	<p>บุคลากร จำนวน ๑๓๑ คน</p>	<p>ผู้บริหารและ บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ ดำเนินงาน จริยธรรม</p>		<p>รพ.เนินสง่า</p>	<p>/</p>			
	<p>(๒) ชื่อโครงการ /กิจกรรม</p>	<p>บุคลากร</p>	<p>ไม่มีข้อร้องเรียน</p>		<p>รพ.เนินสง่า</p>		<p>/</p>		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตรมาส
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔
	คัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและลูกจ้าง	จำนวน ๑๓๑ คน	เกี่ยวกับ พฤติกรรม บริการในกลุ่ม ผู้เข้าร่วม โครงการ						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการยกย่อง ผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็น ตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี	บุคลากร จำนวน ๑๓๑ คน	ไม่มีข้อร้องเรียน เกี่ยวกับ พฤติกรรม บริการในกลุ่ม ผู้เข้าร่วม โครงการ			/			
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ Big Cleaning Day พัฒนา โรงพยาบาลและชุมชน ๓ เดือน/ครั้ง	บุคลากร จำนวน ๑๓๑ คน	การมีส่วนร่วม ของบุคลากรใน การพัฒนา รพ. เนินสง่า	๒,๐๐๐	รพ.เนินสง่า	/			

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๓.....แห่ง๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓.....แห่ง๑๑๕.....คน๔.....แห่ง๑๓๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๓.....ระบบ๓.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑.....๑.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๓๓.....คน๑.....แห่ง๑๓๓.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม... ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและข้อตกลงในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....ประชุมชี้แจงนโยบาย ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเนินสง่า พร้อมทั้งประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานให้ทุกคนร่วมกันกำหนดเป้าหมายคุณธรรมร่วมกัน ประเด็น ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ ที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร และคุณธรรมของหน่วยงาน ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญูหน่วยงาน</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....การชื่นชมคนดีในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน และการคัดเลือกคนดีศรีโรงพยาบาลเนินสง่า</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- **ปัญหา** การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงาน ประจำและ บุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดกิจกรรมเท่าที่ควร
- **ข้อเสนอแนะ** ควรมีการส่งเสริมการบูรณาการความ ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้มากขึ้น เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานไม่ให้เกิดการทุจริตในรูปแบบต่างๆ รวมถึงการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- **แนวทางการพัฒนา** เพื่อให้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ควรส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เจ้าหน้าที่ ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดกรอบ และแนวทางปฏิบัติ ร่วมกัน

ผู้รายงาน



(นายอภิรักษ์...ประธานวงศ์สา...)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๑.. เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๗.

ลงชื่อ.



(นางสาวชวณี...สินธุวงศานนท์.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่๑๑ เดือน มีนาคม.... พ.ศ. ๒๕๖๗.

