



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเนินสง่า.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเนินสง่า.....จังหวัดชัยภูมิ.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑๘๐ หมู่ ๑๔ ตำบล หนองฉิม อำเภอ เนินสง่า จังหวัด ชัยภูมิ.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางนิตยา ศรีนาม.....โทรศัพท์ ๐ ๔๔๐๕ ๒๙๖๒ ต่อ ๑๖๑.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน.....๕.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๔,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๔,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.ประกาศนโยบายการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมและข้อตกลงใน การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน	บุคลากร จำนวน ๑๓๑ คน	การมีส่วนร่วม ร่วมของ บุคลากร และ ผู้บริหาร	๔,๐๐๐	ทุกหน่วยใน สังกัด	/				ดำเนินการตามแผน (เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕)

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>- เวทีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบในองค์กร</p> <p>- อบรมกฎระเบียบ วินัย ข้าราชการ และคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ</p> <p>- ส่งเสริมเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ของทางราชการทุกคน</p>						/		ดำเนินการตามแผน	
<p>๒.โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน</p> <p>- ร่วมกิจกรรมรับฟังธรรมะ /นั่งสมาธิ เดือนละ ๑ ครั้ง</p> <p>- กิจกรรมร่วมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา</p> <p>- กิจกรรมปฏิบัติธรรมนอกสถานที่สำหรับบุคลากรใหม่ของโรงพยาบาล</p>	บุคลากร จำนวน ๑๓๑ คน	การมีส่วนร่วมของ บุคลากร และ ผู้บริหาร		๑.ชมรม จริยธรรม ๒.ทุกกลุ่มงาน	/	/		ดำเนินการตามแผน (เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕) (เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖)	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓.โครงการชุมชนสร้างหมู่บ้าน ต้นแบบด้านสุขภาพและจริยธรรม	บุคลากร จำนวน ๑๓๑ คน	ชุมชนมี ส่วนร่วมใน กิจกรรม ด้าน สุขภาพ และ จริยธรรม				/			ดำเนินการตามแผน (เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)
๔.คัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและลูกจ้าง	๑ หมู่บ้าน	บุคลากร จำนวน ๑๓๑ คน				/			ดำเนินการตามแผน (เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)
๕. โครงการ Big Cleaning Day พัฒนาโรงพยาบาลและชุมชน ๓ เดือน/ครั้ง -จัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการ จัดกิจกรรม Big Cleaning Day พัฒนาโรงพยาบาลและชุมชน สร้างหมู่บ้านต้นแบบด้าน จริยธรรม ให้มีความสะอาด ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม ปลูกต้นไม้ การกำจัดขยะ การทิ้งขยะ การลด ขยะ ลดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม	บุคลากร จำนวน ๑๓๔ คน	การมีส่วน ร่วมของ บุคลากร ในการ พัฒนา รพ.				/			ดำเนินการตามแผน (เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕.ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการ ยกย่องผลจากการประกอบคุณ งามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคล อื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็น แบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี	๕ คน	ยกระดับ คุณธรรม แก่บุคลากร			/				ดำเนินการตามแผน (เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕)

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ..บุคลากรให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี.....

ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน .. -

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป .. -

 ผู้รายงาน

(นางสาวชณิ สินธุวานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖