



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลเนินสง่า

หน่วยงานโรงพยาบาลเนินสง่า

สถานที่ตั้ง.....๑๘๐ หมู่ ๑๔ ต.หนองฉิม อ.เนินสง่า จ.ชัยภูมิ

ชื่อผู้ประสานงาน นายอภิรักษ์ ปรากฏผล

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด.....โรงพยาบาลเนินสง่า

โทรศัพท์ ๐๙๕-๕๖๓๘๑๙๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ๓๖๑๓๐

LINE ID :apinuk๒๕๒๘

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๗๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลิตภัณฑ์	ผลิตภัณฑ์			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการธรรมะพหุสุขภาพโดยยึดถือในการดำเนินชีวิต	บุคลากรจำนวน ๑๑๒ คน	เจ้าหน้าที่ รพ. สามารถนำคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติงาน	๓๐๐๐	รพ.เนินสง่า				/
	(๒) ชื่อโครงการจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในโรงพยาบาลเนินสง่า	บุคลากรจำนวน ๘๙ คน	เจ้าหน้าที่ รพ. เกิดความรักความสามัคคีสิ่งแวดล้อมภายในโรงพยาบาล สะอาด ร่มรื่น	-	รพ.เนินสง่า				/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ							

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

	การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ	
		พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อีเกอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักท่องเที่ยว)	แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓.....แห่ง๑๑๕.....คน๔.....แห่ง๑๓๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๓.....ระบบ๓.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑.....๑.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๓๓.....คน๑.....แห่ง๑๓๓.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)... อบรมเชิงปฏิบัติการธรรมะพาสุขใจปลอดภัยในการดำเนินชีวิต. สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรมและบรรลุผลสัมฤทธิ์</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้บุคคล</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... การชื่นชมคนดีในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน และการคัดเลือกคนดีศรีโรงพยาบาลเนินสง่า</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- ปัญหา การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงาน ประจำและ บุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่สังเกตเห็นถึงความสำคัญของการจัดกิจกรรมเท่าที่ควร
- ข้อเสนอแนะ ควรมีการส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้มากขึ้น เพื่อสร้างความโปร่งใ้ในการบริหารงานไม่ให้เกิดการทุจริตในรูปแบบต่างๆ รวมถึงการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- แนวทางการพัฒนา เพื่อให้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ควรส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เจ้าหน้าที่ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการกำกับตรวจสอบ และแนวทางการปฏิบัติ ร่วมกัน

ผู้รายงาน



(นายอภินันท์ ปรากฏวงศ์สา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นางสาวชวณีย์ สีนัฐวงศานนท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗