

โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเนินสง่าประจำปี ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest: COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงและยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นขึ้นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็น การทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวข้องตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง

โรงพยาบาลชัยใหญ่ใหญ่ เล็งเห็นความสำคัญการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนจึงได้จัดทำโครงการ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อการปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่าน กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลเนินสง่า อำเภอนีนสง่า จังหวัดชัยภูมิ มีการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎระเบียบของทางราชการดำรงตนด้วยความเที่ยงธรรมคงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการไม่ใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรจิตสำนึกมี การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีตระหนักถึงความสำคัญในการช่วยเฝ้าระวังองค์กรให้เกิดเป็นธรรมและโปร่งใส

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเนินสง่า จำนวน ๖๐ คน

งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติในหลักการ
๒. ประสานวิทยากรและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องวางแผนในการจัดประชุม
๓. ดำเนินการประชุมตามแผนที่กำหนดไว้
๔. สรุปรายงานการประชุมเสนอผู้บริหาร


ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไปโรงพยาบาลเนินสง่า

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรในองค์กร มีจิตสำนึกในการป้องกัน การปราบปรามการทุจริตและการสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในการช่วยเฝ้าระวังองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและ โปร่งใส

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ ปราบวงศ์สา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวชวณี สิ้นสุวงศานนท์)

นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า