

## โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข

ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

โรงพยาบาลเนินสง่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้มีแนวทางการฝึกอบรมให้กับบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขให้มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อมุ่งสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้เกิดประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีการประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กร เกี่ยวกับวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร การดำเนินการตามมาตรการเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในโรงพยาบาลเนินสง่า ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

โรงพยาบาลเนินสง่า และคณะกรรมการทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน มีความมุ่งหวังในการปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน จึงได้จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตรต่อต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ โรงพยาบาลเนินสง่า ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลเนินสง่า ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลเนินสง่า ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๓ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเนินสง่า จำนวน ๑๓๐ คน

### ๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ จัดทำกรอบแนวทางและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลเนินสง่า

๔.๒ แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางจัดการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๓ จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๔ จัดประชุมอบรมเพื่อปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลเนินสง่า มีส่วนร่วมในการป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๕ รายงานและประเมินผลการดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนทุกไตรมาส

### ๕. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมศรีสง่า โรงพยาบาลเนินสง่า

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๗. วิทยากร

คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางการจัดการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. การประเมินผลโครงการ

๘.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตรต่อต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕

๘.๒ บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลเนินสง่า มีส่วนร่วมในการป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโรงพยาบาลเนินสง่า

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA

๙.๒ โรงพยาบาลไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางการจัดการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ลงชื่อ..... .....ผู้เสนอโครงการ

(นายอภิรักษ์ ปราบวงศ์สา)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..... .....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางนินา สุพะกะ)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... .....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวชวณี สิ้นจรวงศ์)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า

กำหนดการโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตรต่อต้านทุจริตศึกษา  
(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕  
โรงพยาบาลเนินสง่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

---

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

- เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๓.๔๐ น. พิธีเปิด/ประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลเนินสง่า ปี ๒๕๖๗ โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า
- เวลา ๑๓.๔๐ – ๑๔.๓๐ น. ความรู้ความเข้าใจเรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต โดย นายอภิรักษ์ ปราบวงศ์สา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๔.๔๕ – ๑๕.๓๐ น. ชี้แจงกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลเนินสง่า โดย นางนิสา สุพะกะ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
- เวลา ๑๕.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ความหมาย/รูปแบบผลประโยชน์ทับซ้อน โดย นายอภิรักษ์ ปราบวงศ์สา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. อภิปรายซักถามปัญหา/ปิดประชุม
-