



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลเนินสง่า.....หน่วยงานโรงพยาบาลเนินสง่า.....

สถานที่ตั้ง.....๑๘๐ หมู่ ๑๔ ต.หนองฉิม อ.เนินสง่า จ.ชัยภูมิ.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอภิรักษ์ ปราบัววงศ์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลเนินสง่า.....โทรศัพท์.....๐๙๕-๕๖๓๘๑๙๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....๓๖๑๓๐.....LINE ID :apinun๒๕๒๘.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตร
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไก ชมรมจริยธรรม</p>								
	<p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมและข้อตกลงในการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน.</p>	<p>บุคลากร จำนวน ๑๓๑ คน</p>	<p>ผู้บริหารและ บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ ดำเนินงาน จริยธรรม</p>		<p>รพ.เนินสง่า</p>	/			
	<p>(๒) ชื่อโครงการ /กิจกรรม</p>	<p>บุคลากร</p>	<p>ไม่มีข้อร้องเรียน</p>		<p>รพ.เนินสง่า</p>		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตรมาส
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔
	คัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและลูกจ้าง .....	จำนวน ๑๓๑ คน	เกี่ยวกับ พฤติกรรม บริการในกลุ่ม ผู้เข้าร่วม โครงการ						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการยกย่อง ผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็น ตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี .....	บุคลากร จำนวน ๑๓๑ คน	ไม่มีข้อร้องเรียน เกี่ยวกับ พฤติกรรม บริการในกลุ่ม ผู้เข้าร่วม โครงการ				/		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .... โครงการ Big Cleaning Day พัฒนา โรงพยาบาลและชุมชน ๓ เดือน/ครั้ง	บุคลากร จำนวน ๑๓๑ คน	การมีส่วนร่วม ของบุคลากรใน การพัฒนา รพ. เนินสง่า	๒,๐๐๐	รพ.เนินสง่า		/		





ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....-.....คน	.....-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๓.....แห่ง	.....๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๓.....แห่ง .....๑๑๕.....คน	.....๔.....แห่ง .....๑๓๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๓.....ระบบ	.....๓.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....๑.....	.....๑.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๓๓.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๓๓.....คน

#### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม... ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและข้อตกลงในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....ประชุมชี้แจงนโยบาย ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเนินสง่า พร้อมทั้งประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานให้ทุกคนร่วมกันกำหนดเป้าหมายคุณธรรมร่วมกัน ประเด็น ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ ที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร และคุณธรรมของหน่วยงาน ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญูหน่วยงาน</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....การขึ้นชมคนดีในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน และการคัดเลือกคนดีศรีโรงพยาบาลเนินสง่า</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

- **ปัญหา** การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงาน ประจำและ บุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดกิจกรรมเท่าที่ควร
- **ข้อเสนอแนะ** ควรมีการส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้มากขึ้น เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานไม่ให้เกิดการทุจริตในรูปแบบต่างๆ รวมถึงการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเข้าอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- **แนวทางการพัฒนา** เพื่อให้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ควรส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เจ้าหน้าที่ ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดกรอบ และแนวทางปฏิบัติ ร่วมกัน

ผู้รายงาน 


(นายอภิรักษ์ ปราบวงศ์สา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๑..... เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๗.....

ลงชื่อ 

(นางสาวชวณี สิ้นฉวงตันนท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๑..... เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๗.....



	A	B	C	D	E	F	G	H
1	ประทับเวลา	อีเมล	1. เขตสุขภาพ	2.1 ประเภทหน่วยงาน	2.2 ชื่อหน่วยงาน	2.3 จังหวัด	2.4 ชื่อชมรม	3.1 ชื่อผู้ประสานงาน
626	13/3/2024, 23:20:41		เขตสุขภาพที่ 1	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพาน	เชียงราย	ชมรมจริยธรรม สสอ.พาน	อนุชต์ มโนวงศ์
627	14/3/2024, 0:21:54		เขตสุขภาพที่ 1	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสอง	แพร่	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสา	นายสวัสดิ์ ดวงใจ
628	14/3/2024, 1:01:43		เขตสุขภาพที่ 1	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหลวง	เชียงใหม่	ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขค	นางชนิษฐา เทียมประเสริฐ
629	14/3/2024, 5:15:02		เขตสุขภาพที่ 1	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหางดง	เชียงใหม่	ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอ	นายภาคย์ คงมาลี
630	14/3/2024, 7:57:47		เขตสุขภาพที่ 1	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าวังผา	น่าน	ชมรมจริยธรรม สำนักงานสา	นายชาญชัย มหาวัน
631	14/3/2024, 7:59:29		เขตสุขภาพที่ 8	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สสอ.อากาศอำนวย	สกลนคร	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสา	นางสาวเพ็ญศรี สุทธิมล
632	14/3/2024, 8:13:30		เขตสุขภาพที่ 6	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลเกาะสีชัง	ชลบุรี	โรงพยาบาลเกาะสีชัง ปรัง	นายชีพ ธีราชันตี
633	14/3/2024, 8:25:53		เขตสุขภาพที่ 10	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลพนา	อำนาจเจริญ	จริยธรรมโรงพยาบาลพนา	นางวิไล ใจแก้ว
634	14/3/2024, 8:36:07		เขตสุขภาพที่ 5	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลบ้านแหลม	เพชรบุรี	ชมรมจริยธรรมบ้านแหลม	นายปริญญ์ ศรีสุนต์
635	14/3/2024, 8:46:09		เขตสุขภาพที่ 10	โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาล	โรงพยาบาลกันทรลักษณ์	ศรีสะเกษ	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล	นางทีลีนันท์ บุญเต็ม
636	14/3/2024, 8:56:18		เขตสุขภาพที่ 12	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนิงส์ดา	ยะลา	ชมรมจริยธรรม สาธารณสุข	ชุกีพลี เกาะ
637	14/3/2024, 8:59:04		เขตสุขภาพที่ 9	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลเนินสง่า	ชัยภูมิ	จริยธรรมโรงพยาบาลเนินสง	นายอภิรักษ์ ปรามวงศ์สา
638	14/3/2024, 9:06:36		เขตสุขภาพที่ 6	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง	ระยอง	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสา	นางสาวพนิดา จำหมาย
639	14/3/2024, 9:06:52		เขตสุขภาพที่ 2	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลหนองไผ่	เพชรบูรณ์	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล	นางธนัชฎอร ศรีรัตนทศิริ
640	14/3/2024, 9:17:12		เขตสุขภาพที่ 9	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลเนินสง่า	ชัยภูมิ	จริยธรรมโรงพยาบาลเนินสง	นายอภิรักษ์ ปรามวงศ์สา
641	14/3/2024, 9:20:12		เขตสุขภาพที่ 12	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรี	ศรี	ชมรมจริยธรรมคุณธรรมตาม	นางสุชาติพิทย์ เม่งชาน
642	14/3/2024, 9:20:18		เขตสุขภาพที่ 12	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลรามัน	ยะลา	ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจ	นางสาววรรณชลิษฐ์ แซ่โค้ว
643	14/3/2024, 9:20:48		เขตสุขภาพที่ 10	โรงพยาบาลชุมชน	โรงพยาบาลเสนางคนิคม	อำนาจเจริญ	ชมรมจริยธรรม	นางจินรัตน์ ประชมฉลาด