



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเนินสง่า.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเนินสง่า.....จังหวัดชัยภูมิ.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑๘๐ หมู่ ๑๔ ตำบลหนองฉิม อำเภอเนินสง่า.....จังหวัด.....ชัยภูมิ.....

ชื่อผู้ประกอบการ.....นางนิตยา ศรีนาม โทรศัพท ๐ ๔๔๐๕ ๒๙๖๒ ต่อ ๑๖๑.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม.....

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน.....๕.....กิจกรรม.....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๔,๐๐๐.....บาท.....

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๔,๐๐๐.....บาท.....

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท.....

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | ผลการดำเนินการ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------------|----------------------|----------------------|------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------------------------------|
| | ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ | ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| ๑.ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและขอตกลงใจในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน | บุคลากร จำนวน ๑๓๑ คน | การมีส่วนร่วมของบุคลากร และผู้บริหาร | ๔,๐๐๐ | ทุกหน่วยงาน สังกัด | / | | | | ดำเนินการตามแผน (เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕) |

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการถึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | ผลการดำเนินการ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| <p>- เวทีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบในองค์กร</p> <p>- อบรมกฎระเบียบ วินัย ข้าราชการ และคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ</p> <p>- ส่งเสริมเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ของทาง ราชการทุกคน</p> | | | | | / | / | / | <p>ดำเนินการตามแผน</p> <p>ดำเนินการตามแผน</p> <p>ดำเนินการตามแผน</p> | |
| <p>๒.โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ ดีในการปฏิบัติงาน</p> <p>- ร่วมกิจกรรมรับฟังธรรมะ / นั่ง สมาธิ เดือนละ ๑ ครั้ง</p> <p>- กิจกรรมร่วมทำบุญในวันสำคัญ ทางศาสนา</p> <p>- กิจกรรมปฏิบัติธรรมนอก สถานที่สำหรับบุคลากรใหม่ของ โรงพยาบาล</p> | บุคลากร จำนวน ๑๓๑ คน | การมีส่วนร่วม ของ บุคลากร และ ผู้บริหาร | | ๑. ชมรม จริยธรรม ๒. ทุกกลุ่มงาน | / | | | <p>ดำเนินการตามแผน (เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕) (เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖)</p> | |

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | ผลการดำเนินการ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------|------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------|----------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| ๓. โครงการชุมชนสร้างหมู่บ้าน ต้นแบบด้านสุขภาพและจริยธรรม | บุคลากร จำนวน ๑๓๑ คน | ชุมชนมี ส่วนร่วมใน กิจกรรม ด้าน สุขภาพ และ จริยธรรม | | | / | | | ดำเนินการตามแผน (เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) | |
| ๔. คัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและลูกจ้าง | ๑ หมู่บ้าน | บุคลากร จำนวน ๑๓๑ คน | | | / | | | ดำเนินการตามแผน (เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) | |
| ๔. โครงการ Big Cleaning Day พัฒนาโรงพยาบาลและชุมชน ๓ เดือน/ครั้ง -จัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการ จัดกิจกรรม Big Cleaning Day พัฒนาโรงพยาบาลและชุมชน สร้างหมู่บ้านต้นแบบด้าน จริยธรรม ให้ความสะอาด ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติไม่มี การกักจัดขยะ การทิ้งขยะ การลด ขยะ ลดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม | บุคลากร จำนวน ๑๓๔ คน | การมีส่วนร่วม ของ บุคลากร ในการ พัฒนา รพ. | | | / | | | ดำเนินการตามแผน (เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) | |

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | ผลการดำเนินงาน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------------|--------------------------|----------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | |
| ๕.ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการ ยกย่องผลจากการประกอบคุณ งามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคล อื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็น แบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี | ๕ คน | ยกระดับ คุณธรรม แก่บุคลากร | | | | | | ดำเนินการตามแผน (เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕) |

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ...บุคลากรที่มีความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี

ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำเนิงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

 ผู้รายงาน

(นางสาวชวณี สินธุวงศานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖