



บันทึกข้อความ


สวนราชการ โรงพยาบาลเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ขย.๐๐๓๓.๓๐๑ / พิเศษ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า
สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลเนินสง่าได้มีประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมมาตรการการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์
ทับซ้อนในหน่วยงาน สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามเกณฑ์
การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ในการนี้ โรงพยาบาลเนินสง่า จึงได้แจ้งสรุปรการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ต่อไป

ลงชื่อ.....

(นายอภิรักษ์ ปราบวงศ์สา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

ลงชื่อ.....

(นางสาวชวณี สิ้นสุวรรณนท์)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า

สรุปการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนปี ๒๕๖๖
วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ

ผลการดำเนินงาน การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๖ มีบุคลากรในโรงพยาบาลเนินสง่า เข้าร่วมทั้งสิ้นจำนวน ๑๓๐ คน ครอบคลุมตามจำนวนกลุ่มเป้าหมายโดยมีการบรรยายให้ความรู้ในเรื่องต่างเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนดังนี้ ๑. ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดขอ ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้นและยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็น อุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ผลประโยชน์ทับซ้อนภาษาไทย ใช้อยู่ ๓ อย่าง (๑) ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (๒) ผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) ผลประโยชน์ขัดกัน ๒. แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการตามบริบทขององค์กรและกฎหมายได้มี ๖ ขั้นตอนสำหรับการพัฒนาและการ ปฏิบัติตามนโยบายการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน (๑) ระบุว่า มีผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดบ้างที่มักเกิดขึ้นในองค์กร (๒) พัฒนานโยบายที่เหมาะสมรวมถึงกลยุทธ์การจัดการและแก้ไขปัญหา (๓) ให้การศึกษาแก่เจ้าหน้าที่และผู้บริหารระดับต่างๆรวมถึงเผยแพร่นโยบายการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทั่วถึงในองค์กร (๔) ดำเนินการเป็นแบบอย่าง (๕) สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสียผู้รับบริการผู้สนับสนุนองค์กรและชุมชนทราบถึงความมุ่งมั่นในการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน (๖) บังคับใช้นโยบายและทบทวนนโยบายสม่ำเสมอ ๓. **กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์** ๓.๑ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตรา ๑๐๐ , ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและ ส่วนรวมไว้เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย ๓.๒ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ.ศ.๒๕๔๓ ได้กำหนดว่าโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดหลักเกณฑ์และจำนวนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับจากบุคคลได้โดยธรรมจรรยา กล่าวคือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่างๆโดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือวัฒนธรรมหรือให้ตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม ๓.๓ **ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน** ก) ส่วนคาปรารภได้กล่าวถึงค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมืองและเจ้าหน้าที่ของ๙ประการของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ๙ ข้อดังนี้ (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม (๒) การมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ ทับซ้อน (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้ (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร ข) หมวด ๒ ข้อ ๕ ให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนโดยอย่างน้อยต้องวางตน ค) หมวด ๒ ข้อ ๖ ให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วน โดย อย่างน้อยต้องวางตน ๓.๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไข เพิ่มเติม ๓.๕ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ๓.๖ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔.แนวปฏิบัติ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้กำหนดแนวทางให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติรวม ๑๐ประการ สรุปได้ดังนี้ ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม (๑) ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี

และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละด้วยความปฏิบัติหน้าที่ รวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ (๒)ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมขอ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

(๓) ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม (๔) ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา (๕) ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม (๖) ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและ รวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง (๗) ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพรักษา โดยเคร่งครัด (๘) ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๙) ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม ๕. ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสุขภาพราชการสาธารณสุขสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ซึ่งมีจำนวน ๗ ข้อได้แก่ ๖.๑ ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ ๖.๒ ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๖.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ๖.๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ๖.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖.๖ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๖.๗ ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

ลงชื่อ.....

(นายอภิรักษ์ ปราบวงศ์สา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นางสาวชวณี สิ้นธวงศานนท์)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า