

**โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลเนินสง่าประจำปี ๒๕๖๖**

หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม (Conflict of interest: COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของ ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงและยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นขึ้น อุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะ เป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวข้อง ตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง

โรงพยาบาลชัยภูมิใหญ่ เล็งเห็นความสำคัญการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนจึงได้จัดทำโครงการ ประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ภายในหน่วยงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อการปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่าน กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลเนินสง่า อำเภอเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ มีการ ประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎระเบียบของทางราชการตรงตนด้วยความเที่ยงธรรมคงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความ เป็นข้าราชการไม่ใช่อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรจิตสำนึกมี การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีตระหนักถึงความสำคัญในการช่วยเฝ้าระวังองค์กรให้เกิดเป็นธรรมและโปร่งใส

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเนินสง่า จำนวน ๑๓๐ คน

งบประมาณ

-

ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติในหลักการ
๒. ประสานวิทยากรและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องวางแผนในการจัดประชุม
๓. ดำเนินการประชุมตามแผนที่กำหนดไว้
๔. สรุปรายงานการประชุมเสนอผู้บริหาร

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไปโรงพยาบาลเนินสง่า

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรในองค์กร มีจิตสำนึกในการป้องกัน การปราบปรามการทุจริตและการสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในการช่วยเฝ้าระวังองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและ โปร่งใส

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ ปราบวงศ์สา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวชวณี สิ้นสุวรรณนท์)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า