



บันทึกข้อความ

สวนราชการ โรงพยาบาลเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ชย. 0033.301 / พิเศษ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2565

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้นำหลักการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มาใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด

เพื่อให้การบริหารงาน เกิดประโยชน์สูงสุด โรงพยาบาลเนินสง่าจึงได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแผนปฏิบัติราชการ และแผนการฝึกอบรม มาเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติแจ้งประกาศให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและประกาศในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....

(นายอภิรักษ์ ปราบวงศ์สา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวชวณี สิ้นสุวรรณนท์)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูล
ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเนินสง่า

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเนินสง่า

วันเดือนปีที่ขอเผยแพร่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเนินสง่าปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เพื่อให้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ของ โรงพยาบาล
ชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โรงพยาบาลเนินสง่า จังหวัด
ชัยภูมิ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลชัยภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายอภิรักษ์ ปราบวงศ์สา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



(นางสาวชวณี สิ้นสุวรรณนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า
วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายณัฐดนัย เจนนาวิน)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕