

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม	ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเป็นสง่า	หน่วยงาน	โรงพยาบาลเป็นสง่า	จังหวัดชัยภูมิ
สถานที่ตั้ง	เลขที่ ๑๕๐ หมู่ ๑๔ ตำบล ทนงฉิม อำเภอ เป็นสง่า	จังหวัด	ชัยภูมิ	
ชื่อผู้ประสานงาน	นางนิตยา ศรีนาม โทรศัพท์ ๐ ๔๔๐๕ ๒๙๖๒	ต่อ	๑๖๑	
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	.....๑๓๑.....คน			
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	.....๑๓๑.....คน			
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๓	จำนวน	๕	โครงการ
เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน	รวมทุกกิจกรรม	จำนวน.....๔,๐๐๐.....บาท	
	● จากงบประมาณอื่น ๆ	รวมทุกกิจกรรม	จำนวน .....	บาท
	● โรงพยาบาลเป็นสง่า	ผ่านเกณฑ์คุณธรรม	เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมในจังหวัดชัยภูมิ	และเขตสุขภาพที่ ๙.
ระยะเวลาดำเนินการ	.....๑๒.....เดือน			
ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ	ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน			
● บุคลากรมีความรู้	ความเข้าใจในเป้าหมายขององค์กร เป้าหมายของหน่วยงานคุณธรรม			
● การมีส่วนร่วมในการทำงาน	มีความสามัคคี ดำเนินกิจกรรมตามนิยามองค์กร MOPH-PK			
● ปฏิบัติงานโดยยึดตามหลัก	พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา			

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>๑. ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และข้อตกลงเสริม ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน</p> <p>- เว็บไซต์ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบในองค์กร</p> <p>- อบรมกฎระเบียบ วินัยข้าราชการ และคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ</p> <p>- ส่งเสริมเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ของทางราชการทุกคน</p>	<p>- หน่วยงานมีเป้าหมายที่จะพัฒนาคุณธรรมอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง</p> <p>- เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้และเข้าใจแนวทางการพัฒนา</p>	<p>- คณะกรรมการบริหาร / คณะกรรมการชมรมฯ</p>	<p>บุคลากร จำนวน ๑๓๑ คน</p>	<p>การมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้บริหาร</p>	๔,๐๐๐.๐๐	✓				กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และอบรมความรู้ให้กับบุคลากรเพื่อนำมาปรับใช้กับงานประจำขององค์กร
<p>๒. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน</p> <p>- ร่วมกิจกรรมรับฟังธรรมะ / นั่งสมาธิ เดือนละ ๑ ครั้ง</p> <p>- กิจกรรมร่วมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา</p>	<p>- ส่งเสริมพัฒนาให้บุคลากร มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน มีสติ มีสมาธิ มีความสุขในการทำงาน</p> <p>- สร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการทำงานเพื่อส่วนรวมอันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน</p>	<p>- คณะกรรมการชมรมจริยธรรมฯ / กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</p>	<p>บุคลากร จำนวน ๑๓๑ คน</p>	<p>การมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้บริหาร</p>	-	✓			กิจกรรมบางส่วนบูรณาการจากงานประจำ ไม่ใช้งบประมาณ	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. โครงการชุมชนสร้างหมู่บ้านต้นแบบด้านสุขภาพและจริยธรรม	- เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านสุขภาพและจริยธรรม	คณะกรรมการคปสอ/กกบ	๑ หมู่บ้าน	ชุมชนมี ส่วนร่วม ใน กิจกรรม ด้าน สุขภาพ และ จริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	กิจกรรม บางส่วนบูรณาการจากงานประจำ ไม่ใช้งบประมาณ
๔. โครงการ Big Cleaning Day พัฒนาโรงพยาบาล และชุมชน ๓ เดียว/ครั้ง -จัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day พัฒนาโรงพยาบาลและชุมชน สร้างหมู่บ้านต้นแบบด้านจริยธรรม ให้ความสะอาด ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติไม่ การกำจัดขยะ การทิ้งขยะ การลดขยะ ลดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม	-เพื่อเป็นการรวมความสามัคคีของบุคลากรใน การทำกิจกรรม สาธารณประโยชน์ เพื่อพัฒนาโรงพยาบาล ให้ความสวยงาม เป็นระเบียบ ปลอดภัย	คณะกรรมการ๕๕/ ผู้รับชอบงาน	บุคลากร จำนวน ๑๓๑ คน	การมีส่วนร่วมของ บุคลากร ในการ พัฒนา รพ.	-	✓	✓	✓	✓	กิจกรรม บางส่วนบูรณาการจากงานประจำ ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	จึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕.ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	-เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำทางการเปลี่ยนแปลงยึดมั่น ถ้อยมั่น ในอุดมคติในการปฏิบัติงานอย่างทุ่มเท เสียสละ และเป็นเกียรติประวัติแก่ตนเอง	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมฯ และ ทีมนำพร. เป็นสง่า	๓ คน	ยกระดับคุณธรรมแก่บุคลากร	✓					กิจกรรมบางส่วนบูรณาการจากงานประจำ ไม่ใช่งบประมาณ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางนิตยา ศรีนาม)

(นางสาวชวณี สิ้นจรวงศ์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็นสง่า

คณะทำงานและเลขานุการ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕