

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเนินสง่า หน่วยงาน โรงพยาบาลเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๘๐ หมู่ ๑๔ ตำบล หนองจิม อำเภอ เนินสง่า จังหวัด ชัยภูมิ

ชื่อผู้ประสานงาน นางนิตยา ศรีนาม โทรศัพท์ ๐ ๔๔๐๕ ๒๙๖๒ ต่อ ๑๖๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๓๔.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๓๔.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕ โครงการ

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๔,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- โรงพยาบาลเนินสง่า ผ่านเกณฑ์คุณธรรม เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมในจังหวัดชัยภูมิ และเขตสุขภาพที่ ๙.

ระยะเวลาดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเป้าหมายขององค์กร เป้าหมายของหน่วยงานคุณธรรม
- การมีส่วนร่วมในการทำงาน มีความสามัคคี ดำเนินกิจกรรมตามนิยามองค์กร MOPH-PK
- ปฏิบัติงานโดยยึดตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>๑.ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและข้อตกลงในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เว็บไซต์ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบในองค์กร - อบรมกฎระเบียบ วินัยข้าราชการ และคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ - ส่งเสริมเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ของทางราชการทุกคน 	<p>-หน่วยงานมีเป้าหมายที่จะพัฒนาคุณธรรมอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้และเข้าใจแนวทางการพัฒนา 	<p>-คณะกรรมการบริหาร / คณะกรรมการชมรมฯ</p>	<p>บุคลากรจำนวน ๑๓๔ คน</p>	<p>การมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้บริหาร</p>	๔,๐๐๐.๐๐					<p>กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และอบรมความรู้ให้กับบุคลากรเพื่อนำมาปรับใช้กับงานประจำขององค์กร</p>
<p>๒.โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร่วมกิจกรรมรับฟังธรรมะ /นั่งสมาธิ เดือนละ ๑ ครั้ง - กิจกรรมร่วมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา - กิจกรรมปฏิบัติธรรมนอกสถานที่สำหรับบุคลากรใหม่ของโรงพยาบาล 	<p>-ส่งเสริมพัฒนาให้บุคลากร มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน มีสติ มีสมาธิ มีความสุขในการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> -สร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการทำงานเพื่อส่วนรวมอันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน 	<p>-คณะกรรมการชมรมจริยธรรมฯ /กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</p>	<p>บุคลากรจำนวน ๑๓๔ คน</p>	<p>การมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้บริหาร</p>	-					<p>กิจกรรมบางส่วนบูรณาการจากงานประจำ ไม่ใช้งบประมาณ</p>

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓.โครงการชุมชนสร้างหมู่บ้านต้นแบบด้านสุขภาพและจริยธรรม	-เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านสุขภาพและจริยธรรม	คณะกรรมการคปสอ./กกบ	๑ หมู่บ้าน	ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านสุขภาพและจริยธรรม	-					กิจกรรมบางส่วนบูรณาการจากงานประจำ ไม่ใช้งบประมาณ
๔. โครงการ Big Cleaning Day พัฒนาโรงพยาบาลและชุมชน ๓ เดือน/ครั้ง -จัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day พัฒนาโรงพยาบาลและชุมชนสร้างหมู่บ้านต้นแบบด้านจริยธรรม ให้มีความสะอาด ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม ปลูกต้นไม้ กำจัดขยะ การทิ้งขยะ การลดขยะ ลดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม	-เพื่อเป็นการรวมความสามัคคีของบุคลากรใน การทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ เพื่อพัฒนาโรงพยาบาล ให้มีความสวยงาม เป็นระเบียบ ปลอดภัย	คณะกรรมการคปสอ./กกบ	บุคลากรจำนวน ๑๓๔ คน	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนา รพ.	-					กิจกรรมบางส่วนบูรณาการจากงานประจำ ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๕.ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	-เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำทางการเปลี่ยนแปลง ยึดมั่น ถือน้ำ ในอุดมคติในการปฏิบัติงานอย่างทุ่มเท เสียสละ และเป็นเกียรติประวัติแก่ตนเอง ครอบครัว	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมฯ และ HRD	๕ คน	ยกระดับคุณธรรมแก่บุคลากร	-					กิจกรรมบางส่วนบูรณาการจากงานประจำ ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ.....นิตยา ศรีนาม.....ผู้เสนอแผน

(นางนิตยา ศรีนาม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

คณะทำงานและเลขานุการ

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....ธรรมา สินธุวงศานนท์.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวธรรมา สินธุวงศานนท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔