



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเนินสง่า.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเนินสง่า.....จังหวัดชัยภูมิ

สถานที่ตั้ง.....เลขที่..... หมู่..... ตำบล.....หนองฉิม อำเภอ.....เนินสง่า จังหวัด.....ชัยภูมิ

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางนิตยา ศรีนาม.....โทรศัพท์.....๐.๔๔๐๕.๒๙๖๒ ต่อ ๑๖๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน.....๕.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๔,๐๐๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๔,๐๐๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.ประกาศนโยบายการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมและข้อตกลงใน การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน	บุคลากร จำนวน ๑๓๔ คน	การมีส่วนร่วม ของ บุคลากร และ ผู้บริหาร	๔,๐๐๐	ทุกหน่วยใน สังกัด	/				ดำเนินการตามแผน(เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>- เว็บไซต์ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบในองค์กร</p> <p>- อบรมกฐระเบียบ วินัยข้าราชการ และคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ</p> <p>- ส่งเสริมเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ของทางราชการทุกคน</p>									
<p>๒.โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน</p> <p>- ร่วมกิจกรรมรับฟังธรรมะ /นั่งสมาธิ เดือนละ ๑ ครั้ง</p> <p>- กิจกรรมร่วมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา</p> <p>- กิจกรรมปฏิบัติธรรมนอกสถานที่สำหรับบุคลากรใหม่ของโรงพยาบาล</p>	บุคลากร จำนวน ๑๓๔ คน	การมีส่วนร่วมของ บุคลากร และ ผู้บริหาร		๑.ชมรม จริยธรรม ๒.ทุกกลุ่มงาน	/	/			ดำเนินการตามกำหนด

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓.โครงการชุมชนสร้างหมู่บ้าน ต้นแบบด้านสุขภาพและจริยธรรม	บุคลากร จำนวน ๑๓๔ คน	ชุมชนมี ส่วนร่วมใน กิจกรรม ด้าน สุขภาพ และ จริยธรรม						/	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย
๔.คัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและลูกจ้าง	๑ หมู่บ้าน	บุคลากร จำนวน ๑๓๔ คน				/			ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย
๔. โครงการ Big Cleaning Day พัฒนาโรงพยาบาลและชุมชน ๓ เดือน/ครั้ง  -จัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนในการ จัดกิจกรรม Big Cleaning Day พัฒนาโรงพยาบาลและชุมชน สร้างหมู่บ้านต้นแบบด้าน จริยธรรม ให้มีความสะอาด ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม ปลูกต้นไม้ การกำจัดขยะ การทิ้งขยะ การลด ขยะ ลดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม	บุคลากร จำนวน ๑๓๔ คน	การมีส่วน ร่วมของ บุคลากร ในการ พัฒนา รพ.				/			ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๕.ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการ ยกย่องผลจากการประกอบคุณ งามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคล อื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็น แบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี	๕ คน	ยกระดับ คุณธรรม แก่บุคลากร			/				ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ..ได้แก่บุคลากรให้ความร่วมมือ

ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน .. จากการระบาดของโรคติดต่อโควิด -๑๙ ทำให้บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้ตามกำหนด

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป -

ผู้รายงาน

( นางสาวชวณี สิ้นสุวรรณนท์ )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕