



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเม็ลส์ง่า หน่วยงาน โรงพยาบาลเม็ลส์ง่า จังหวัดชัยภูมิ

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๕๐ หมู่ ๑๔ ตำบล หนองฉิม อำเภอ เม็ลส์ง่า จังหวัด ชัยภูมิ

ชื่อผู้ประสานงาน นางนิตยา ศรีนิงาม โทรศัพท์ ๐ ๕๔๐๕ ๒๕๖๒ ต่อ ๑๖๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๔,๐๐๐ บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๔,๐๐๐ บาท

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. ประกาศนโยบายการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมและข้อตกลงใน การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน	บุคลากร จำนวน ๑๓๔ คน	การมีส่วนร่วม ของ บุคลากร และ ผู้บริหาร	๔,๐๐๐	ทุกหน่วยใน สังกัด	/				ดำเนินการตามแผน(เมื่อวันที่๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ชี้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>- เวทีประกาศเจตนาความร่วมมือต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบในองค์กร</p> <p>- อบรมกฎระเบียบ วินัย ข้าราชการ และคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ</p> <p>- ส่งเสริมเจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ของทาง ราชการทุกคน</p>									
<p>๒. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ ดีในการปฏิบัติงาน</p> <p>- ร่วมกิจกรรมรับฟังธรรมะ / นั่ง สมาธิ เดือนละ ๑ ครั้ง</p> <p>- กิจกรรมร่วมทำบุญในวันสำคัญ ทางศาสนา</p> <p>- กิจกรรมปฏิบัติธรรมนอก สถานที่สำหรับบุคลากรใหม่ของ โรงพยาบาล</p>	บุคลากร จำนวน ๑๓๔ คน	การมีส่วนร่วม ร่วมของ บุคลากร และผู้บริหาร		๑. อบรม จริยธรรม ๒. ทุกกลุ่มงาน	/	/			ดำเนินการตามกำหนด

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๕.ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการ ยกย่องผลจากการประกอบคุณ งามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคล อื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็น แบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี	๕ คน	ยกระดับ คุณธรรม แก่บุคลากร			/				ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ..ได้แก่บุคลากรให้ความร่วมมือ

ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน .. จากการระบอบขาดของโรคติดต่อโควิด-๑๙ ทำให้บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้ตามกำหนด

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในงบประมาณถัดไป -


ผู้รายงาน

(นางสาวชวณิ สินธุ์ศานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเนินสง่า

หมายเหตุนั้น
ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕